



Profiel Afdeling Maatschappelijk Beleid

Interview met Petra Filius (afdelingsmanager), Robin Blom (strategisch adviseur) en Jessica Huiberts (senior beleidsadviseur).

Wat typeert de afdeling Maatschappelijk Beleid?

We zijn een team van aanpakkers en we vinden het leuk om snel in actie te komen. Omdat we gewend zijn proactief te werk te gaan gebeurt hier veel. Onze manier van denken en werken stimuleert ook vernieuwing. Uiteraard blijft het altijd een combinatie van denken en doen en ook wordt de uitvoering overal nauw bij betrokken.

Vaak werken we op basis van 'learning by doing'. Wat niet goed gaat evalueren we en we kijken vervolgens hoe het nog beter kan.

We vinden het belangrijk om op een brede integrale manier naar zaken te kijken. Bij de transitie in het sociaal domein hebben we daarom vanaf het begin de uitvoering integraal ingericht. We werken ook al sinds 2015 met integrale teams.

Huizen heeft eigen ideeën, we doen veel zelf en we doen het vaak ook net even anders. We zijn enigszins eigenzinnig.

Waar we trots op zijn

Dat is onder andere de manier waarop we de participatie en re-integratie hebben neergezet. Hierin hebben we zelf veel naar ons toegetrokken. Wij kopen geen trajecten in maar we ontwikkelen zelf trainingen en we huren zelf trainers in. We zitten er dicht op en we kennen exact onze caseload. Onze jobhunters begeleiden veel mensen succesvol naar werk.

Anders kijken en anders werken

Bezuinigingen grijpen wij graag aan om op een meer fundamentele manier naar vraagstukken te kijken. Om creatief te denken en te vernieuwen in plaats van de kaasschaafmethode te hanteren.

Toen wij tekorten in het sociaal domein constateerden zijn we anders gaan kijken naar de begeleiding van bewoners in het dagelijks leven.



We zijn zelf meer zorg gaan verlenen in plaats van alleen toegang te verlenen tot bepaalde vormen van zorg en begeleiding. Dat begon met een pilot. Nu deze aanpak een succes blijkt gaan we het verder uitbreiden.

Het voordeel van deze manier van werken is dat je er veel dichterbij zit. Zo kan je meer op maat werken door bijvoorbeeld ook jeugdhulp of schuldhulpverlening in te zetten. Je kan beter contact houden en meer aandacht geven.

Dat is belangrijk nu er een steeds grotere groep kwetsbare burgers komt en ook de problemen die spelen groter worden. We willen die problemen eerder in beeld hebben en de samenwerking met welzijns-organisaties, sport en onderwijs versterken. Door er dichterbij te zitten hebben we nu ook meer grip op onze uitgaven.

Waarom kan de nieuwe strategisch adviseur het team aanvullen?

Wij zijn gewend voortvarend te werk te gaan en onze uitdaging is om soms wat meer naar de langere termijn te kijken, langer dan de komende twee jaar. Iemand die daar een scherp oog voor heeft is een waardevolle aanvulling op ons team.

We lopen vaak wat op de troepen vooruit. Dat kan men wel eens als lastig ervaren en dan is het goed als de strategisch adviseur niet alleen een goede politiek antenne heeft maar ook beschikt over verbindende kwaliteiten.

Wat voor persoon past goed binnen het team?

Je past goed binnen het team als je lef, passie, aandacht en vakmanschap weet te combineren.

Als je nieuwsgierig en enthousiast in het leven staat en stevig in je schoenen staat. Het leuk vindt om de grote lijnen uit te zetten en zaken kan ophakken in duidelijke stukken waar collega's mee aan de slag kunnen.

Bij alles wat we doen staat de inwoner centraal en is het uitgangspunt dat zij er beter van moeten worden. We zijn niet strak op handhaving maar hebben de traditie om de mens centraal te zetten en uit te gaan van vertrouwen. We kijken altijd naar individuele omstandigheden en we proberen zoveel mogelijk maatwerk te bieden.

Procedures respecteren we maar we houden er soms ook van om een beetje tegen de rand aan te schuren als we daardoor effectiever kunnen zijn naar de doelgroepen die we bedienen. Daarin moet je uiteraard een goede balans weten te vinden en je bestuurlijke antenne scherp houden. Als je hier goed je weg in vindt dan kun je bij ons het verschil maken.